

Norges kulturvernforbund

Landsmøte 2018

Landsmøtesaker:

Sak 1	Konstituering Opprop, valg av møteleder, reserve møteleder, referent og to representanter til å undertegne protokollen. Valg av redaksjonskomite. Forslag til skriftlig forretningsorden for landsmøte er vedlagt. Landsmøte konstitueres.
Sak 2	Årsmelding og regnskap for 2016 og 2017 Til behandling, styrets årsmelding med regnskap for 2016 og 2017, vedlagt. Forslag til vedtak: Årsmelding og regnskap for 2016 og 2017 godkjennes.
Sak 3	Fastsettelse av kontingenten for 2018 og 2019 <u>Styrets innstilling:</u> Ingen medlemsorganisasjon betaler mindre enn kr 1 000 eller mer enn kr 10 000 i årlig kontingent. Medlemsorganisasjoner med mer enn 1 000 personlige medlemmer betaler kr 1,- pr medlem. Paraplyorganisasjoner betaler kr 100,- pr medlem. Organisasjoner som i all hovedsak har institusjonsmedlemmer betaler kr 25,- pr institusjonsmedlemsskap. Kontingenten beregnes på grunnlag av innbetalt kontingent/medlemstall pr 31/12 forrige år.

	<p><u>Styrets klargjøring av forskjellen på paraplyorganisasjoner og organisasjoner med institusjonsmedlemskap (vedtatt på styremøte 12/02/97):</u></p> <p>En paraplyorganisasjon er en organisasjon med organisasjoner, foreninger, lag o.l. som medlemmer. Kontingenten til paraplyorganisasjoner er knyttet til enkeltindivider.</p> <p>I en organisasjon med institusjonsmedlemmer betales kontingenten etter antall institusjoner i organisasjonen. Dette vil gjelde Norsk Forening for Fartøyvern og Arkivforbundet.</p> <p>Forslag til vedtak: Det gjøres ingen endringer i medlemskontingenten for hovedmedlemmer i 2018 og 2019.</p>
<p>Sak 4</p>	<p>Budsjett og arbeidsprogram for 2018 og 2019</p> <p>Vedlagt er utkast til budsjett for perioden 2018-2019 og arbeidsprogram 2018-2019 til drøfting i landsmøte.</p> <p>Forslag til vedtak: Budsjett og arbeidsplan for 2018 og 2019 tas til orientering. Styret gis fullmakt til å disponere eventuelle økte tildelninger i 2018 og 2019 og tilpasse budsjetter / aktivitet.</p>
<p>Sak 5</p>	<p>Forslag fremmet av medlemmene og styret</p> <p>Styret har gått gjennom vedtektene for Norges kulturvernforbund og instruks for valgkomitéen, bl. a. på bakgrunn av enkelte problemstillinger knyttet til vedtekter og valgkomiteinstruks som ble nevnt i drøftingene på landsmøtet i 2016.</p> <p>Styret fremmer forslag om endringer i vedtektene, (sak 1) samt instruks for valgkomiteen (sak 2).</p> <p>Styret fremmer også en sak om at god etikk i medlemsorganisasjonene, med anmodning om at dette følges opp i organisasjonene (sak 3).</p>

1. Forslag om endringer i vedtektene:

Medlemskap i Norges kulturvernforbund

Norges kulturvernforbund har vokst fra 11 medlemsorganisasjoner i etableringsåret 1996 til 24 i 2016. Av de opprinnelige medlemmene har en falt fra (Norsk fotohistorisk forening), mens en av organisasjonene som ble medlem året etter (Landslaget for lokalhistorie i skolen), ble nedlagt i 2008. 15 organisasjoner har kommet til i perioden frem til i dag.

Gjennom årene har det vært dialog med enkelte andre typer organisasjoner, f. eks. innen folkedans og folkemusikk i tillegg til enkelte mindre kulturvernorganisasjoner.

Vi har også hatt dialog med enkelte organisasjoner som ikke har kulturvern som hovedformål, men som likevel ønsker å ha en form for tilknytning. Et eksempel på dette er Den Norske Turistforening.

Vår praksis har vært at det opp mot landsmøtene vil kunne bli vurdert nye medlemmer. Styret gir eventuelt sin anbefaling og så tar landsmøtet endelig stilling til medlemskapet.

Styret ser likevel at for å kunne ha gode ordninger for framtiden som sikrer at vi holder god kontakt med alle som ønsker å støtte opp om kulturvernet, at vi innfører en ordning som assosiert medlem eller støttemedlem. Dette vil kunne dreie seg om landsdekkende organisasjoner som ønsker å støtte opp om kulturvern og historiske tradisjoner, men som ikke har kulturvern som hovedformål. Det kan også gjelde landsdekkende organisasjoner som senere viser seg å kunne bli opptatt som fullt medlem når kriteriene for det er oppfylt.

Det forutsettes videre at kravene til assosierte organisasjoner fyller våre øvrige vilkår, slik at disse må være landsdekkende, demokratiske og ikke-kommersielle.

Det foreslås at styret gis fullmakt til opptak av assosierte medlemmer.

Som ett av våre kriterier for fullverdige medlemmer har vært at en skal ha kulturvern som hovedformål *eller som en viktig del av aktiviteten*. Ved innføring av assosiert medlemskap finner styret det naturlig at siste del av denne setning (kursivert) utgår og på denne måte styrker kravet til hovedmedlemmer og samtidig ytterligere markerer skillet mellom hoved- og assosierte medlemmer.

Styret foreslår følgende endring i paragraf 2 i vedtektene (endringer er markert i rødt):

A. Som **hovedmedlemmer** kan opptas organisasjoner som tilfredsstillende følgende:

- a. arbeider i samsvar med formålsparagrafen til Norges kulturvernforbund
- b. har kulturvern som hovedformål ~~eller som viktig del av aktiviteten~~
- c. er demokratisk og ikke-kommersiell
- d. er landsdekkende

B. Som **assosierte medlemmer** kan opptas organisasjoner som har kulturvern som en del av aktiviteten, og som for øvrig tilfredsstillende pkt. c og d ovenfor.

Medlemskap opphører ved skriftlig utmeldelse.

Søknad om **hoved**medlemskap i Norges kulturvernforbund avgjøres av landsmøtet, **mens assosiert medlemskap avgjøres av styret.**

Når det gjelder de assosierte medlemmers rettigheter i Kulturvernforbundet foreslår styret følgende begrensninger i forhold til hovedmedlemmene:

- a. halv kontingent
- b. inntil to observatører på landsmøtet
- c. disse har talerett, men ikke forslags- eller stemmerett på landsmøtet

En del paragrafer i vedtektene krever presisering av hvilke rettigheter som gjelder hovedmedlemmene. Disse endringene er av rent redaksjonell art og innebærer ingen realitetsendring i forhold til gjeldende vedtekter. Fullstendig forslag til endring av vedtektene er vedlagt som del av sakspapirene.

2. Forslag om endringer i Instruks for valgkomitéen:

Kulturvernforbundet har egen instruks for valgkomitéens arbeid med styrevalg. Denne bygger på standarder for godt valgkomitearbeid og på de erfaringer vi har fått gjennom årene.

En valgkomites hovedoppgave er å tilrettelegge for landsmøtet gode styreforslag, satt sammen ut fra en balanse mellom ulike hensyn. Den generelle erfaring fra valgkomitearbeid er at det kan være krevende å finne gode helhetlige løsninger og at valgkomitéen (som består av spesielt erfarne personer)

må ha tilstrekkelig armslag i sitt arbeid. Under alle omstendigheter er det landsmøtet som skal velge styret, dvs. at valgkomitéens oppgave er kun å gi råd.

Instruksen fastslår at valgkomitéens arbeid skal starte med forslag fra medlemsorganisasjonene. Ikke sjelden vil disse forslagene være utilstrekkelige for at komitéen skal komme fram til et godt samlet forslag, og det vil derfor være nødvendig å arbeide videre for å finne ytterligere forslag. Det står ikke noe i instruksens som begrenser komitéens slutforslag. Dette vil være helt vanlig for valgkomitearbeid i organisasjoner, bedrifter, partier mv.

Typisk for de fleste valgkomitéer vil være å finne «samlende» kandidater, kandidater med omfattende praksis fra våre medlemsorganisasjoner, og som en forventer faktisk blir valgt på landsmøtet. I noen tilfeller kan valgkomitéen også komme til å foreslå særlig kompetente personer utenfor våre egne rekker. Således vil også kandidater som representerer assosierte medlemmer (jf. pkt. 1) kunne velges.

Den problemstilling som ble reist på landsmøtet i 2016 var hvorvidt landsmøtet skal pålegge seg selv en vedtektsfestet begrensning ved at ingen kan sitte i styret uten at den organisasjonen som oppfatter den aktuelle person som «sin» person, har godkjent kandidaten. Landsmøtet, dvs. alle de tilstedeværende medlemsorganisasjoner samlet, er suverent til å velge de personer de vil til styret. En eller flere medlemsorganisasjoner vil kunne stille benkeforslag opp mot valgkomitéens forslag, noe som vil ivareta det viktige demokratiske prinsipp om at kun de kandidater som har landsmøtets tilslutning faktisk blir valgt inn i styret. Det vil således alltid bli spurt etter «andre forslag» når valg gjennomføres på landsmøtet.

Styret ser derfor ikke grunnlag for å endre vedtektene på dette punkt.

Kulturvernforbundets valgkomité har lang praksis i å sette sammen forslag til et representativt styre som reflekterer bredden i organisasjonen. For å formalisere dette forhold, samt ytterligere å forsterke valgkomitéens uavhengige og frie stilling, foreslås en ny paragraf i valgkomitéens instruks (plasseres mellom nåværende paragrafer 7 og 8):

Komitéen er ikke bundet av innsendte forslag, men skal i sitt forslag tilstrebe å sammenstille et kvalifisert og representativt kollegium som evner å arbeide for helheten i organisasjonen.

Styret har forelagt saken for den nåværende valgkomité som sier seg enig i disse vurderingene.

Som i vedtektene krever en del paragrafer i instruksen presisering av hvilke rettigheter som gjelder hovedmedlemmene. Disse endringer er av rent redaksjonell art og innebærer ingen realitetsendring i forhold til gjeldende instruks. Fullstendig forslag til endring av instruks er vedlagt som del av sakspapirene.

Forslag til vedtak: De foreslåtte endringene fra styret i forhold til vedtekter og instruks for valgkomiteen vedtas.

3. God etikk i medlemsorganisasjonene

I lys av den offentlige debatt i den senere tid, ønsker styret i Kulturvernforbundet å sette god etikk på dagsorden, og fremme vårt standpunkt til eventuell ukultur. Det har ikke kommet inn varsler eller andre indikasjoner på at det har skjedd uønsket adferd i våre medlemsorganisasjoner. Det er likevel et viktig tema, og Kulturvernforbundet ønsker å være en pådriver for at det utarbeides retningslinjer for god etikk og praksis i kulturvernorganisasjonene, samt rutiner i forhold til eventuelle varslingsaker. Enkelte av organisasjonene har allerede utarbeidet slikt regelverk, og vurdert organisasjonenes prinsipielle forhold til alkohol ved sine arrangementer.

I arbeidsmiljøloven § 4-3 fremgår det at arbeidet skal organiseres, tilrettelegges og ledes slik at arbeidstaker ikke utsettes for trakassering og annen utilbørlig opptreden, og at arbeidet skal legges til rette slik at arbeidstakers integritet og verdighet blir ivaretatt. Alle ansatte skal ha rett på et arbeidsmiljø fritt for mobbing og trakassering, hvor maktmisbruk ikke blir tolerert. Arbeidstakere som melder fra om mobbing, trakassering eller annen utilbørlig opptreden skal bli tatt på alvor, og påstandene skal bli undersøkt på en ryddig og forsvarlig måte.

Selv om de frivillige organisasjonene ikke formelt er underlagt arbeidsmiljøloven, bør denne tilnærmingen være førende også i kulturvernorganisasjonene. Formålet med dette er å etablere trygge miljøer og en trygg atmosfære for både barn, unge og voksne.

Slike retningslinjer vil være i tråd med kulturvernorganisasjonenes grunnleggende verdier, og vise at organisasjonene har et bevisst standpunkt i forhold til temaet. Dette kan også være forebyggende.

Rutiner for varsling bør som et minimum inneholde

- en oppfordring til å varsle om kritikkverdige forhold – enten av den som har vært involvert i hendelsen eller andre som har vært tilstede eller på andre måter har fått kjennskap til hendelsen
- en forsvarlig framgangsmåte for varsling
- en framgangsmåte for mottak, behandling og oppfølging av varsling

Kulturvernforbundets medlemsorganisasjoner har til sammen rundt 2000 lokallag. Det vil være naturlig at varslingsaker lokalt i første rekke tas opp med og håndteres

	<p>av lokallagets styreleder. Alvorlige saker bør deretter rapporteres til sekretariatet ved generalsekretær. Styreleder skal bli informert om varslene og sammen med sekretariatet vurdere videre oppfølging.</p> <p>Slike retningslinjer bør gå inn i organisasjonenes planverk.</p> <p>Forslag til vedtak: Landsmøtet tar saken til orientering og anmoder medlemsorganisasjonene om å følge opp i sine organisasjoner i tråd med de prinsipper som framgår av saken.</p> <p>Det foreligger ingen andre forslag fra medlemmene eller styret.</p>
Sak 6	<p>Nye medlemmer</p> <p>Det foreligger ingen søknader for medlemskap i år.</p> <p>Det vises for øvrig til sak 5 vedrørende ny medlemskategori for assosierte medlemmer.</p>
Sak 7	<p>Valg</p> <p>Det vises til innstilling fra valgkomiteen.</p> <p>Det vises til valgkomiteens forslag om honorar til styremedlemmer</p> <p>Styret foreslår at ny valgkomite velges med følgende medlemmer: Torill Johnsen (leder), Jørg Eirik Waula og Asgeir K. Svensen. Erik Rønning Johansen foreslås som vara.</p> <p>Det vises til instruks for valgkomiteen, behandlet ovenfor (sak 5).</p> <p>Styret foreslår at statsautorisert revisor Trond Syversen, Revisjon 1 Nor AS, velges som revisor for årene 2018 og 2019.</p>
Sak 8	<p>Resolusjonsforslag</p> <p>Redaksjonskomiteen legger frem forslag til landsmøteuttalelse.</p>