

Forslag til revidert instruks for valgkomiteen

Styret i Kulturvernforbundet foreslår en revidering av Instruks for valgkomiteen. Forslag til endringer er markert i rødt.

1. Komiteens oppgave er å avgi innstilling til alle valg på styret på det ordinære landsmøtet. Komiteen innstiller også på honorar til styret.
2. Komiteen skal i samarbeid med styret innen utgangen av året før landsmøteår gjøre medlemsorganisasjonene kjent med hvilke forslagsfrister som gjelder og hvordan valgkomiteen ellers vil legge opp arbeidet.
3. Valgkomiteen skal innledningsvis ha dialog med hvert enkelt medlem av styret, med styreleder og med generalsekretæren for å sikre at forutsetningene for valgkomiteens arbeid er best mulig klarlagt.
4. Hver hovedmedlemsorganisasjon kan foreslå inntil to kandidater fra egen organisasjon til styret, fortrinnsvis ett av hvert kjønn. De foreslåtte kandidater skal være forespurt og ha sagt seg villige til å stille. **Valgkomiteen skal tilstrebe å innstille kandidater til styret som samlet sett gir god kjønnsbalanse. Styret bør, så langt det er mulig, representere både materiell og immateriell kulturarv, samt omfatte organisasjoner av ulik størrelse – fra små til store. Det skal også legges vekt på en god geografisk fordeling. Videre skal det sikres en hensiktsmessig rullering som ivaretar både behovet for nyrekruttering og kontinuitet i form av kompetanse.**
5. Hovedmedlemsorganisasjonene har frist til å foreslå kandidater **til styret (og varamedlemmer)** innen 12 uker før landsmøtet.
6. Forslagene sendes innen fristens utløp den organisasjonsmessige vei, eller direkte til komiteen.
7. Komiteen kan henvende seg direkte til hovedmedlemsorganisasjonene dersom det ved fristens utløp ikke foreligger tilstrekkelige forslag. Valgkomiteen skal ha møte / dialog med det sittende styret før valgkomiteen kommer med sin innstilling for å sikre at alle omstendigheter er klarlagt, at alle er valgbare og at alt er i samsvar med vedtektene.
8. Komiteen er ikke bundet av innsendte forslag, men skal i sitt forslag tilstrebe å sammenstille et kvalifisert og representativt kollegium som evner å arbeide for helheten i organisasjonen.
9. Komiteens innstilling bør foreligge så tidlig at den kan sendes ut sammen med landsmøtepapirene fire uker før selve landsmøtet. Dersom det ikke er mulig, skal det gis informasjon om når innstillingen forventes å foreligge.

10. Komiteen har, dersom det er nødvendig, anledning til å arbeide for å finne et tilstrekkelig valggrunnlag, helt opp til landsmøtets konstituering

11. Komiteens leder tilrettelegger valgene og presenterer kandidatene. ~~Styret presenterer kandidater til valgkomiteen.~~

12. Styret i Kulturvernforbundet innstiller til hvert landsmøte kandidater til valgkomiteen, se pkt. 13.

13. Landsmøtet velger årlig valgkomiteen; dens leder og to medlemmer. Valgkomiteens leder har ansvaret for at deres arbeid er i samsvar med retningslinjene. Valgkomiteen skal om mulig være mest mulig stabil i en fireårsperiode, men om nødvendig med bare rulling av ett medlem hvert annet år. Det kan gjøres unntak fra dette dersom medlem av valgkomiteen ønsker å tre ut eller andre forhold tilsier utskifting. Valgkomiteen skal om mulig også være best mulig sammensatt etter prinsippene i pkt. 4 annet punktum.

14. Dersom er et medlem av valgkomiteen plutselig trekker seg eller ikke kan stille videre, kan styret inntil neste landsmøte, velge et supplerende medlem.

15. Instruksen for valgkomiteen fastsettes av Landsmøtet etter forslag fra styret.