



HVA ER KULTURVERNFORBUNDET?

En veileder for Kulturvernforbundets medlemsorganisasjoner
Rolle, mandat og avgrensinger

*Dette dokumentet skal tydeliggjøre hva Kulturvernforbundet er, hva forbundet skal gjøre, og hva som **ikke** ligger innenfor Kulturvernforbundets mandat. Bakgrunnen er et ønske om tydelighet, forutsigbarhet og effektiv bruk av felles ressurser – både for medlemsorganisasjonene og for sekretariatet.*

Hva er Kulturvernforbundet?

Kulturvernforbundet er en paraplyorganisasjon for frivillige kulturvernorganisasjoner i Norge.

Forbundets rolle er i hovedsak å ivareta medlemsorganisasjonenes felles interesser i møte med myndigheter og offentligheten.

Kulturvernforbundets formål, mandat og funksjon er definert i vedtektene våre og fastsatt av landsmøtet. Endringer av vedtektene kan kun vedtas på ordinært landsmøte.

Styret fastsetter arbeidsplan og budsjett for Kulturvernforbundets virksomhet, og legger disse frem for landsmøtet. Dokumentene drøftes på landsmøtet, og styret får deretter fullmakt av landsmøtet til å tilpasse budsjetter og aktivitet.

Styrets rolle er å fastsette strategi og overordnet retning, mens generalsekretæren har ansvar for den daglige ledelsen, prioriteringer og disponering av ressurser innenfor vedtatte rammer.

Hva gjør Kulturvernforbundet?

Kulturvernforbundets overordnede mål er å styrke kulturvernets rolle i norsk samfunnsliv.

I praksis innebærer dette at Kulturvernforbundet:

- arbeider politisk for å bedre rammevilkårene for det frivillige kulturvernet
- samordner og fremmer saker av felles interesse for medlemsorganisasjonene overfor myndigheter, beslutningstakere og relevante samfunnsaktører
- arbeider for å øke kunnskap, interesse og forståelse for historie, kulturarv og kulturvern i offentligheten
- støtter og synliggjør arbeidet med dokumentasjon, bevaring, bruk og formidling av kulturarv

Kulturvernforbundet skal være en samlende stemme for medlemsorganisasjonene i møte med politikere, forvaltning og i offentlig debatt.

Hva er Kulturvernforbundets mandat?

Kulturvernforbundets mandat er definert i vedtektene og fastsatt av landsmøtet. Dette innebærer at:

- Kulturvernforbundet i hovedsak skal jobbe for saker av felles interesse for medlemsorganisasjonene og fremme disse for myndighetene
- Kulturvernforbundets arbeid skal være rettet mot overordnede strukturer, rammevilkår og politikk
- forbundet skal bidra til kunnskapsløft i medlemsorganisasjonene basert på felles behov i medlemsmassen
- forbundet skal opptre som en legitim og forutsigbar aktør i møte med myndigheter og offentligheten, på vegne av medlemsorganisasjonene
- forbundet skal bidra til langsiktig styrking og synlighet av kulturarvfeltet som helhet
- forbundet skal ha kjennskap til medlemsorganisasjonenes arbeidsfelt, mål og utfordringer, men har ikke mandat til å følge opp eller inneha inngående kunnskap om den enkelte organisasjons virksomhet
- eventuelle endringer i mandatet må behandles og vedtas av landsmøtet

Kulturvernforbundet kan ikke endre sitt arbeidsområde eller prioriteringer basert på enkeltforespørsler, selv om behovene som løftes kan være både reelle og viktige.

Hva er ikke Kulturvernforbundets mandat?

Kulturvernforbundet har ikke mandat til å gå inn i den enkelte medlemsorganisasjons drift eller interne forhold. Forbundet skal ikke fungere som driftsstøtte eller administrativ ressurs for den enkelte medlemsorganisasjon.

Kulturvernforbundet skal i hovedsak **ikke**:

- ha ansvar for økonomi, regnskap, søknader eller organisasjonsdrift i medlemsorganisasjoner
- arbeide med særinteresser som ikke angår hele medlemsmassen
- fungere som sekretariat eller prosjektpartner for enkeltorganisasjoner
- engasjere seg i lokale saker. Kulturvernforbundet arbeider i hovedsak på nasjonalt nivå, mens regionnettverkene kan velge å følge opp lokale saker.
- brukes som kanal for interne konflikter eller interessekamper

Kulturvernforbundets ressursbruk og prioriteringer fastsettes av styret og generalsekretær. Medlemsorganisasjoner kan ikke kreve at forbundets ressurser benyttes til andre formål eller styre de løpende prioriteringene i arbeidet.

Forslag til endringer i prioriteringer eller styreform skal fremmes på landsmøtet. Dette er for å sikre at Kulturvernforbundets ressurser benyttes i tråd med vedtektene, og for å ivareta likebehandling av alle medlemsorganisasjoner.

Hva innebærer medlemskap i Kulturvernforbundet?

Medlemskontingenten til Kulturvernforbundet er en investering i felles påvirkningskraft, ikke en betaling for operative tjenester.

Medlemskap i Kulturvernforbundet innebærer deltakelse i et fellesorgan som arbeider for kulturvernets rammevilkår og posisjon i samfunnet. Kontingenten finansierer arbeid som utføres på vegne av hele feltet, og som den enkelte organisasjon ofte ikke har mandat, kapasitet eller gjennomslagskraft til å utføre alene.

Gjennom medlemskapet bidrar organisasjonene til at Kulturvernforbundet kan:

Styrke kulturvernet som samlet felt og bevegelse

Synliggjøre frivillig kulturvern som et større fellesskap med felles interesser, tyngde og gjennomslagskraft.

Drive interessepolitisk arbeid på vegne av feltet

Systematisk følge opp politiske prosesser, høringer og strategier som påvirker frivillig kulturvern.

Opprettholde dialog med myndigheter og forvaltning

Ha etablert og forutsigbar kontakt med departementer, direktorater og andre relevante aktører.

Representere kulturvernet faglig og politisk

Representere feltet i debatter, presentasjoner, på arrangementer og i offentligheten, med mål om å synliggjøre felles interesser overfor politikere og beslutningstakere.

Synliggjøre kulturvernet i offentligheten

Bidra til økt kunnskap om- og interesse for kulturvern gjennom formidling, arrangementer, merkevarebygging og tilstedeværelse i offentligheten.

Samtidig får medlemsorganisasjonene tilgang til:

Demokratisk påvirkning og representasjon

Medlemsorganisasjonene har innflytelse på Kulturvernforbundets arbeid gjennom landsmøtet, valg av styre og generalsekretærmøter.

Felles arenaer og informasjonsdeling

Nettverk, møter, arrangementer, konferanser og informasjonskanaler som gir oversikt over utviklingstrekk, politiske prosesser og relevante saker for feltet.

Medlemskapet er ikke knyttet til individuell oppfølging, driftsstøtte eller administrativ bistand til den enkelte organisasjon.

